**Пример информирования работника о последствиях не ухода в отпуск согласно графика трудовых отпусков**

|  |  |
| --- | --- |
| ГУО «Ясли-сад» УВЕДОМЛЕНИЕ*04.06.2021* № *14*г. Минск | Воспитателю дошкольного образованияНиколаевой И.Е |
| Об отказе в переносе трудового отпуска на другое время Уважаемая Ирина Егоровна!Случаи, когда трудовой отпуск должен или может быть перенесен на другое время текущего рабочего года определен в статье 171 Трудового кодекса Республики Беларусь. Несогласование даты начала трудового отпуска к таким случаям не отнесена. Согласно ст. 168 Трудового кодекса Республики Беларусь очередность трудовых отпусков за второй и последующие рабочие годы определяется согласно графика трудовых отпусков. Заметим, что статьей 194 Трудового кодекса Республики Беларусь график отпусков отнесен к документам, которые определяют трудовой распорядок для работников.Так согласно графика трудовых отпусков от 04.01.2021 и изданного на основании него приказа об отпуске от 02.06.2021 № 23-л начало Ваше трудового отпуска – 05.06.2021.Указанная дата начала трудового отпуска не была определена нанимателем самостоятельно, ее выбор был обусловлен обязательными требованиями статей 163 и 170 ТК о предоставлении трудового отпуска ежегодно в пределах рабочего года. Представление трудового отпуска позже 05.06.2021 влечет нарушение указанных статей, графика трудовых отпусков на 2021 год, то есть порядка предоставления трудовых отпусков.С приказом об отпуске и с графиком отпусков Вы были ознакомлены, что подтверждается Вашей собственноручной подписью, средний заработок за время трудового отпуска уже подготовлен к выплате и будет выплачен не позднее чем за 2 дня до его начала.Информируем Вас, что согласно статьи 173 Трудового кодекса Республики Беларусь если трудовой отпуск предоставлен с соблюдением установленного порядка, но работник отказывается использовать отпуск в определенный для него срок без законных оснований, наниматель вправе отказать работнику в переносе отпуска и не выплачивать денежную компенсацию за неиспользованный отпуск, кроме случаев, предусмотренных частью первой статьи 179 Трудового кодекса Республики Беларусь (т.е. при увольнении).Заведующий *Подпись* И.Г. Федорова |