**Дополнения в должностные инструкции работников, непосредственно осуществляющих обработку персональных данных (пример)**

В разделе 1 «ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ»:

должен знать:

… нормативные положения о порядке обработки и защите персональных данных.

В разделе «ОБЯЗАННОСТИ»:

обязан: …

\_\_.\_\_. выполнять требования законодательства о защите персональных данных, Политики нанимателя в отношении обработки персональных данных, других локальных правовых актов и распорядительных документов, устанавливающих порядок обработки и защиты персональных данных, устные распоряжения директора и лица, ответственного за осуществление внутреннего контроля за обработкой персональных данных, по вопросам соблюдения установленного на предприятии порядка обработки и защиты персональных данных;

\_\_.\_\_. не допускать нарушений порядка сбора, систематизации, хранения, изменения, использования, обезличивания, блокирования, распространения, предоставления, удаления персональных данных[[1]](#footnote-1);

\_\_.\_\_. … (конкретные обязанности с учетом трудовой функции работника).

В разделе «ОТВЕТСТВЕННОСТЬ»:

… несет ответственность: …

\_\_.\_\_. за нарушение требований по охране труда или правил пожарной безопасности, а также за нарушение законодательства о защите персональных данных – в пределах, определенных законодательством о труде, административным, уголовным и гражданским законодательством Республики Беларусь.

1. Данный запрет соответствует формулировке дополнительного основания прекращения трудового договора, определенной в п. 10 ч. 1 ст. 47 ТК и в подп. 6.14-1 п. 6 Декрета Президента Республики Беларусь от 15.12.2014 № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций». [↑](#footnote-ref-1)