**Анкета для мониторинга**

Уважаемые *коллеги! Руководство проводит анкетирование с целью разработки эффективной системы мотивации. Ответьте на вопросы, предлагаемые в этой анкете и Ваши ответы обязательно будут учтены при построении системы мотивации в нашем учреждении.*

|  |  |
| --- | --- |
| ФИО (можно анонимно) |   |
| Возраст (полных лет) |  |
| Должность  |   |
| Дата заполнения |   |

1. Проранжируйте по степени значимости 10 показателей, которые, на Ваш взгляд, могут повысить вашу производительность труда. Вставьте, в ячейку «ранги» важный для вас показатель, 1 – очень значим, следующие менее и так до 10.

|  |  |
| --- | --- |
| **Мотивирующие показатели** | **Ранги** |
| Хорошие шансы карьерного продвижения  |  |
| Стабильный заработок |  |
| Комфортные условия труда |  |
| Признание и одобрение хорошо выполненной работы со стороныруководства |  |
| Работа, которая создает условия для самовыражения и заставляетразвивать свои способности |  |
| Удобный график работы |  |
| Достаточная информация о том, что вообще происходит (нормативная база) |  |
| Возможность обучения |  |
| Общение с коллегами, воспитанниками |  |
| Сплочённый коллектив |  |

2. Выделите крестиком условия, которые присутствуют в Вашей работе.

|  |  |
| --- | --- |
| **Показатели** | **Отметка**  |
| Ко мне несправедливо относится непосредственный руководитель |  |
| Мой заработок обычно ниже, чем у других работников, выполняющихтакую же работу |  |
| Мне часто поручается выполнять больше, чем другим работникам с аналогичными обязанностями |  |
| Я редко выполняю работу, соответствующую моим должностным/рабочим инструкциям |  |
| Меня не поощряют за дополнительную работу |  |
| У меня нет доступа к источникам информации, необходимым мне для работы |  |
| Меня давно не повышали в должности |  |
| Мне давно не повышали заработную плату |  |
| У нас в учреждении плохая психологическая атмосфера |  |
| Я не был(а) на курсах повышения квалификации персонала, обучающих занятиях, семинарах, конференциях, тренингах |  |

3. Напишите, ваши пожелания (что нужно внедрить или изменить):

*Спасибо за Ваши ответы!*