**Основные направления повышения трудовой мотивации**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Направления** | **Ответственный** |
| 1 | Повышение престижа и широкая пропаганда общественной значимости профессии. Оказание признания работникам в данной сфере. Работа со СМИ. | ЗаведующийПрофсоюзПсихолог Методист |
| 2 | Разработка мотивационных анкет (опросников). Организация мотивационного исследования. | Психолог Методист |
| 3 | Развитие системы дополнительногоматериального стимулирования работников, создание возможности для льготного медицинского обслуживания, для отдыха в оздаровительных центрах и т.д. | РуководствоБухгалтерияЮристы |
| 4 | Организация семинаров, конференций, обменопытом между различными учреждениями дошкольного образования | ЗаведующийПсихолог Методист  |
| 5 | Оснащение современным оборудованием и внедрение современных технологий | РуководствоБухгалтерияЮристы |
| 6 | Проведение собеседований при трудоустройстве. Создание программы адаптации молодых специалистов. Аттестация. | ЗаведующийПсихолог Методист |
| 7 | Профилактика профессиональногостресса и синдрома профессиональноговыгорания. Обучение персонала навыкам антистрессового поведения, проведение социально-психологических тренингов. | Психолог Методист |
| 8 | Создание комфортных условий наработе. Контроль за соблюдением техники безопасности. Внедрение здоровьесберегающих технологий. | ЗаведующийПсихолог Методист |

Приложение 4