

М. Лесун

РАЗРАБАТЫВАЕМ СИСТЕМУ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА: ГОТОВЫЙ КОНСПЕКТ для заведующего



ООО «Информационное правовое агентство Гревцова»



**РАЗРАБАТЫВАЕМ
СИСТЕМУ УПРАВЛЕНИЯ
ОХРАНОЙ ТРУДА:
ГОТОВЫЙ КОНСПЕКТ
для заведующего**

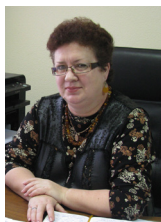
Автор:
М. Лесун

Под общей редакцией Ю. Косько

Разрабатываем систему управления охраной труда: готовый конспект для заведующего / М. Лесун ; под общ. ред. Ю. Косько. — Минск : Информационное правовое агентство Гревцова, 2021.

© ООО «Информационное правовое
агентство Гревцова», 2021

Введение



Марина Лесун, главный технический инспектор труда ЦК Белорусского профсоюза работников образования и науки

В соответствии с письмом Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (далее — Министерство) от 04.05.2021 № 7-1-9/1268П «О внедрении систем управления охраной труда в подчиненных организациях» одним из целевых показателей, характеризующих выполнение задачи 4 «Улучшение условий и охраны труда» Государственной программы «Рынок труда и содействие занятости» на 2021–2025 годы, является внедрение систем управления охраной труда (далее — СУОТ) в соответствии с требованиями законодательства.

***Справочно.** Действовавший ранее государственный стандарт Республики Беларусь СТБ 18001-2009 «Системы управления охраной труда. Требования», утвержденный постановлением Государственного комитета по стандартизации Республики Беларусь от 24.04.2009 № 19, утратил силу с 30 сентября 2021 г.*

В связи с этим наниматели обязаны были в срок до 30 сентября 2021 г. переработать действующие в организациях СУОТ в соответствии с новыми требованиями.

Согласно ст. 17 Закона Республики Беларусь от 23.06.2008 № 356-З «Об охране труда» одной из обязанностей нанимателя является разработка, внедрение и поддержание функционирования системы управления охраной труда, обеспечивающей идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определение мер управления профессиональными рисками и анализ их результативности, разработка и реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

При этом в действующем законодательстве нет жесткого указания на внедрение какой-либо конкретной модели СУОТ. Наниматель самостоятельно принимает решение, по какой модели в учреждении будет разрабатываться СУОТ.

СУОТ в учреждении разрабатывается, внедряется и функционирует в соответствии с характером деятельности учреждения. Основой организации и функционирования СУОТ является локальный правовой акт (например, Положение о СУОТ), разрабатываемый в учреждении самостоятельно или с привлечением сторонних организаций и специалистов. Положение о СУОТ утверждается приказом нанимателя.

В настоящее время в республике СУОТ могут разрабатываться и внедряться на основе межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.23 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования», СТБ ISO 45001-2020 «Системы менеджмента здоровья и безопасности при профессиональной деятельности. Требования и руководство по применению» (далее — СТБ ISO 45001-2020) и иных документов.

Справочно. СТБ ISO 45001-2020 предполагает дальнейшую обязательную сертификацию СУОТ, что для учреждений образования (кроме учреждений высшего образования) не требуется.

Кроме того, Министерством в целях оказания методической помощи нанимателям в разработке СУОТ приказом от 30.12.2019 № 108 утверждены Рекомендации по разработке системы управления охраной труда в организации (далее — Рекомендации).

В Рекомендациях заложены подходы к организации профилактики производственного травматизма, объединяющие три направления — безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства, предусмотренные в Концепции «Нулевой травматизм» (Vision Zero), включающей семь «золотых правил».

Предлагаемый образец Положения о системе управления охраной труда для учреждений дошкольного образования разработан с учетом Рекомендаций для использования в практической работе при разработке СУОТ учреждения дошкольного образования.

Содержание*

Примерный образец Положения о системе управления охраной труда

Приложение 1 Политика учреждения образования в области охраны труда

Приложение 2 Перечень основных нормативных (технических нормативных) правовых актов в области охраны труда, пожарной безопасности и обеспечения безопасных условий для обучающихся во время образовательного процесса

Приложение 3 Положение о лице, ответственном за организацию охраны труда в учреждении образования

Приложение 4 Обязанности должностных лиц учреждения образования по охране труда

Приложение 5 Положение об уполномоченном должностном лице, на которого возложены обязанности специалиста по охране труда

Приложение 6 Карта выявления опасностей и оценки рисков для работников учреждения дошкольного образования

Приложение 7 Методика оценки рисков по вероятности возникновения и серьезности последствий

Приложение 8 План мероприятий по охране труда в учреждении образования

Приложение 9 Методические рекомендации для руководителей и специалистов отделов (управлений) по образованию, учреждений образования по осуществлению контроля за соблюдением работниками требований по охране труда (для разработки локальной инструкции по осуществлению контроля)

Приложение 10 Концепция «Нулевой травматизм» (Vision Zero) в системе управления охраной труда

* Чтобы **открыть нужный документ, кликните на нем 1 раз в содержании ИЛИ 2 раза в списке вложенных файлов** в формате .doc (на панели слева).

Если при открытии пособия **список вложенных файлов слева не отобразился, то нажмите на «Вложения» (Attachments, скрепка).**

Чтобы **использовать документ, сохраните** уже открытый на свой компьютер.

Производственно-практическое издание

**Разрабатываем систему управления охраной
труда: готовый конспект для заведующего**

Редактор Ю. В. Косько
Компьютерная верстка О. А. Бурова

Общество с ограниченной ответственностью
«Информационное правовое агентство Гревцова».
Свидетельство о государственной регистрации издателя, изготовителя,
распространителя печатных изданий
№ 1/433 от 03.10.2014.
Логойский тракт, 22а, пом. 57, 220090, г. Минск.